

Integraal Model Aanpak Personeels- tekort in de Zorg (IMAPZ)



Nationaal beleid

Maatregelen op nationaal niveau om het personeelstekort aan te pakken
CAO, Marginale belastingdruk, Pensioenen, Opleiding, Werving.

10

Regionaal beleid

Maatregelen op regionaal niveau om het personeelstekort aan te pakken
Regionaal werkgeverschap, Opleiding, Werving, Aanstelling, Doorstroom, Employee benefits.

11

Arbeidsmarkt & Onderwijs

Arbeidsmarkt

Probeer potentiële toekomstige werknemers te verleiden om in de zorg te gaan werken.

6

- Buitenlands zorgpersoneel
- Werknemers uit andere sectoren
- Niet-werkenden

Onderwijs

Probeer de instroom en het rendement van opleidingstrajecten voor de zorg te verhogen.

7

- Instroom opleidings-trajecten
- Diploma-
rendement
opleidings-
trajecten
- Sectorrendement
opleidings-
trajecten

HR-beleid Instellingen

Instroom

Probeer de instroom van nieuwe medewerkers te verhogen.

1

- Werving
- Selectie
- Aanstelling
- Introductie

Productiviteit

Probeer de productiviteit per medewerker te verhogen.

2

- Technologie
- Administratieve
werklast
- Taakherschikking

Arbeidsduur

Probeer het aantal gewerkte uren per medewerker te verhogen.

3

- Betrekkings-
omvang
- Pensionering
- Verzuim

Behoud

Probeer het optimaal functioneren van medewerkers te bevorderen en vertrek te voorkomen.

4

- Interne & externe
mobiliteit
- Opleiding &
loopbaan
- Aansturing & werk-
verhoudingen
- Arbeids-
omstandigheden

Zorgvraag & -Aanbod

Zorgaanbod

Pas de aard en omvang van de geboden zorg-diensten aan.

8

- Minder zorg
- Andere zorg

Zorgvraag

Probeer de vraag naar zorg te verminderen.

9

- Zelfredzaamheid
- Preventie
- Eigen bijdragen

Salaris & Arbeidsvoorwaarden

Bied een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket.

- Salaris
- Employee benefits

5