

# BIJLAGE

## QUICK-SCAN

HRM-‘scanners’ kunnen snel een beeld krijgen van het relatieve belang van het scannen en veranderen van de verschillende HR-velden door het beantwoorden van onderstaande vragen over de negen HR-velden. Per veld worden vier vragen gesteld. De onderwerpen waarop ‘(zeker) niet’ is geantwoord verdienen extra prioriteit.

	Zeker niet	Niet	Neutraal	Wel	Zeker wel
<b>Werving &amp; Selectie</b>					
• Zijn de competentiecriteria die uw organisatie bij selectie gebruikt afgeleid van de organisatiestrategie?					
• Gebruikt uw organisatie meerdere betrouwbare selectie-instrumenten om geschikte kandidaten te selecteren?					
• Slaagt uw organisatie erin om geschikte medewerkers aan te nemen en niet-geschikte af te wijzen?					
• Gaat u periodiek na of u voldoende geschikte kandidaten werft en selecteert en ongeschikte kandidaten afwijst?					
<b>Personeel &amp; Planning</b>					
• Bestaat er een realistische planning van het soort competenties dat uw organisatie, gezien haar strategie, de komende jaren nodig heeft en de hoeveelheid medewerkers die daarmee zijn gemoeid?					
• Worden kengetallen (bijv. leeftijd, geslacht, opleiding, contractsoort) verzameld met het oog op een goede kwantitatieve personeelsbezetting?					
• Slaagt uw organisatie erin kengetallen zodanig te gebruiken, dat de personeelsbezetting die volgend jaar nodig is voorspeld kan worden?					
• Gebruikt u geconstateerde verschillen tussen voorspelde en feitelijke behoefte aan personeel om uw personeelsplanning te optimaliseren?					
<b>Arbeidsvoorwaarden &amp; Beloning</b>					
• Past het arbeidsvoorwaardenpakket inclusief de manier van belonen (bijvoorbeeld wel/niet prestatiebeloning) bij de organisatiestrategie?					
• Wordt het arbeidsvoorwaardenpakket daadwerkelijk gebruikt om behoeften van diverse medewerkers te vervullen?					
• Slaagt het arbeidsvoorwaardenpakket erin om medewerkers die goed presteren beter te belonen dan medewerkers die minder goed presteren?					
• Gaat u periodiek na of het arbeidsvoorwaardenpakket helpt in het realiseren van organisatiedoelen en vervullen van medewerkersbehoeften?					

	Zeker niet	Niet	Neutraal	Wel	Zeker wel
<b>Feedback &amp; Beoordeling</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Is er een beoordelingssysteem met welomschreven beoordelingscriteria die afgeleid zijn van de organisatiestrategie?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Worden prestaties van medewerkers geïnventariseerd en beoordeeld op de mate waarin ze bijdragen aan organisatiedoelen?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Slagen leidinggevenden erin om door middel van formele beoordelingen en informele feedback hun medewerkers te motiveren?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gaat u periodiek na of het beoordelingssysteem er daadwerkelijk in slaagt mensen bij te laten dragen aan organisatiedoelen?</li> </ul>					
<b>Loopbaan &amp; Mobiliteit</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zijn de competentiecriteria op basis waarvan medewerkers intern doorstromen afgeleid van de organisatiestrategie?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wordt medewerkers voldoende stimulans en speelruimte geboden om hun eigen loopbaan vorm te geven?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Slaagt uw organisatie erin voldoende interne en externe mobiliteit te creëren?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gaat u periodiek na of er voldoende interne en externe doorstroom van personeel is?</li> </ul>					
<b>Opleiding &amp; Ontwikkeling</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zijn er opleidings- en ontwikkelingsplannen die aansluiten bij de benodigde competenties voor het verwezenlijken van de organisatiestrategie?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Volgen medewerkers trainingen en opleidingen die hen stimuleren tot levenslang leren?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Slaagt uw organisatie erin om medewerkers zodanig op te leiden dat zij zowel bijdragen aan organisatiedoelen als zich breed ontwikkelen?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gaat u periodiek na of medewerkers zich dankzij opleidingen daadwerkelijk ontwikkelen en beter bijdragen aan organisatiedoelen?</li> </ul>					
<b>Arbo, Verzuim en Reïntegratie</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Is het duidelijk welke gezondheidsrisico's inherent zijn aan de primaire bedrijfsprocessen en hoe die risico's ingeperkt kunnen worden?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nemen leidinggevenden, staf en medewerkers hun verantwoordelijkheid in het voorkomen van verzuim en het reïntegreren naar werk?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zijn verzuimpercentage, verzuimfrequentie en verzuimduur laag in vergelijking met branchegenoten?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyseert u periodiek wat oorzaken zijn van verzuim en welke gezondheidsrisico's er zijn?</li> </ul>					
<b>Taakhoud &amp; Arbeidsorganisatie</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zijn taken en arbeidsorganisatie dusdanig ontworpen en ingericht dat daarmee de organisatiestrategie verwezenlijkt kan worden?</li> </ul>					

	Zeker niet	Niet	Neutraal	Wel	Zeker wel
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zijn de taken zodanig ontworpen dat er een balans is tussen organisatiebelangen en medewerkersbehoeften?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Slaagt uw organisatie erin om dankzij de huidige taak- en organisatiestructuur haar doelen te realiseren?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wordt periodiek nagegaan of taakinhoud en arbeidsorganisatie voldoende balans garanderen tussen organisatiebelangen en medewerkersbehoeften?</li> </ul>					
<b>Leidinggeven</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sluit de visie op de ideale stijl van leidinggeven aan bij de organisatiestrategie?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vervullen leidinggevenden een voorbeeldrol in het uitdragen van de organisatiestrategie en bijbehorende waarden?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Weten leidinggevenden de prestaties van hun medewerkers dusdanig te waarderen, dat medewerkers gemotiveerd worden tot duurzaam presteren?</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gaat uw organisatie periodiek na of leidinggevenden de bij de organisatiestrategie passende leiderschapstijl praktiseren?</li> </ul>					